看護職の負担軽減及び処遇改善に関しての取り組み事項

当院では、看護職員が専門性を発揮し、安全で質の高い看護を提供できるよう、看護職員の負担軽減及び処遇改善に取り組んでいます。

(1)看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する体制

- 看護職員の負担軽減及び処遇に関する多職種からなる委員会の設置
  - ▶ 委員長 武藤看護部長 /会議 年3回
- 看護職員の勤務状況の把握
  - ▶ 週平均勤務時間/連続勤務状況/有給取得率/時間外業務時間 等
- 看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する計画
  - ▶ 計画策定/評価/見直し/職員に対する計画の周知(院内掲示)
- 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する取り組み事項の公開
  院内に掲示 病院ホームページに掲載

(2)看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する具体的な取組事項

- 看護補助者の配置及び業務分担
  - ▶ 患者さんの清潔ケア/食事、排泄の援助/移動、移送の補助/病室環境の整備/診療に関する周辺業務
- 看護職員と多職種との業務分担/タスクシフト
  - ▶ 多職種(薬剤師/リハビリ職種/管理栄養士/精神保健福祉士/臨床理師/事務職等)と連携による業務の効率化
- その他
  - ▶ メンタルサポート/多様な勤務形態への対応等

医師の負担軽減及び処遇改善に関しての取り組み事項

当院では、医師が診療に専念し、安全で質の高い医療を提供できるよう、医師の負担軽減及び処遇改善に取り組んでいます。

(1)医師の負担軽減及び処遇改善に関する体制

- 医師の負担軽減及び処遇に関する多職種からなる委員会の設置
  - 委員長 浅見病院長 /会議 年3回
- 医師の勤務状況の把握
  - 勤務状況1の把握（勤務時間）/当直回数/有給取得率 等
- 医師負担軽減及び処遇改善に資する計画
  - 計画策定/評価/見直し/職員に対する計画周の知（院内掲示）
- 医師の負担軽減及び処遇改善に関する取り組み事項の公開
  - 院内に掲示/病院ホーペムージに掲載

（2）医師の負担軽減及び処遇改善に関する具体的な取組事項

- 医師業務のタスクシフト/役割分担
  - 医療関係職種（薬剤師/リハビリ職種/管理栄養士/精神保健福祉士/臨床心理師/事務職等）へのタスクシフト
  - 初診時等問の診業務（看護師）
  - 採血業務等の実施（看護師）
  - 入院説明及び検査説明の実施（看護師/精神保健福祉士/事務職等）
  - 服薬指導及び薬剤管理（薬剤師）

(7)その他

- 連続当直を行わない勤務体制の整備
- 非常勤医師活用による負担軽減